

Принято
Советом родителей ДОУ

Протокол от 03.12 2021г. № 4

Утверждаю
Заведующий МКДОУ «Колокольчик»
г. Зуевка


/ А.Ю.Репина
« 06 » декабря 2021г

**Положение об оценке коррупционных рисков в организации
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Колокольчик» г.Зуевка Кировской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в организации Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» г.Зуевка Кировской области (далее – Положение) разработано для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» г.Зуевка Кировской области (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", "Мерами по предупреждению коррупции в организациях" (утв. Минтрудом России), "Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации" (утв. Минтрудом России) и раскрывает общие подходы и основные особенности проведения такой оценки.

1.2. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Основные понятия

2.1. В Положении используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

бизнес-процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность организации);

направление деятельности - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) организации (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности "Обеспечение деятельности организации");

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса ("коррупционных схем") и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости

3. Порядок оценки коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков является основополагающим элементом системного и последовательного подхода к предупреждению коррупции в Учреждении, и именно с нее необходимо начинать процесс внедрения антикоррупционных мер.

3.2. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 31 января.

3.3. Оценка коррупционных рисков в Учреждении проводится в соответствии с утвержденной приказом руководителя порядком (методикой) оценки коррупционных рисков. Если оценка коррупционных рисков в соответствии с утвержденной методикой уже

проводилась ранее, перед проведением очередной оценки необходимо проанализировать актуальность методики и при необходимости внести в нее коррективы.

3.4. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем Учреждения и оформляется его приказом.

3.5. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет комиссия по противодействию коррупции в организации и контролируется должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений.

3.6. В качестве приложения к приказу о проведении оценки коррупционных рисков разрабатывается календарный план проведения оценки. В плане указываются: этапы оценки коррупционных рисков и сроки их реализации; промежуточные и итоговые документы, которые должны быть подготовлены; сроки согласования подготовленных документов.

3.7. Перед началом оценки коррупционных рисков рекомендуется провести установочное совещание с участием руководителя Учреждения.

3.8. Порядок оценки коррупционных рисков в Учреждении включает в себя три ключевых составляющих:

1) идентификация коррупционных рисков - определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения, и обнаружение тех бизнес-процессов и составляющих их подпроцессов ("критических точек"), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий.

2) анализ коррупционных рисков - определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей деятельности Учреждения.

3) ранжирование (определение значимости) коррупционных рисков - оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса и возможного вреда, наносимого Учреждению в случае совершения работником (работниками) организации коррупционного правонарушения.

3.8. Результаты оценки коррупционных рисков являются основой при планировании антикоррупционных мер, принятия мер по минимизации коррупционных рисков, мониторинга эффективности и, при необходимости, корректировки принимаемых мер в Учреждении и разработке соответствующих локальных нормативных актов.

4. Этапы проведения оценки коррупционных рисков

4.1. Подготовительный этап: документальное оформление решения о проведении оценки коррупционных рисков, методики, плана, ответственных лиц, распределение обязанностей, определение перечня, подготовка необходимых документов.

4.2. Описание бизнес – процессов: анализ деятельности Учреждения (отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы)), предоставление документов по результатам анализа.

4.3. Идентификация коррупционных рисков: определение «критических точек» - подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

4.4. Анализ коррупционных рисков: составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.)

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения.

4.5. Ранжирование коррупционных рисков: разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений), перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, определить вероятность реализации и возможный ущерб.

4.6. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом местного самоуправления, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями-контрагентами;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей;
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей контрагентов;
- иные меры.

4.7. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков.

4.8. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) Учреждения составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков в соответствии. Приложение № 1.

4.9. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (п. 8.4 - 8.6 Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации" (утв. Минтрудом России)).

4.10. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении. Приложение № 2. При формировании указанного проекта Плана следует учитывать, что отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

Приложение №1.

Реестр (карта) коррупционных рисков организации
по состоянию на ДД/ММ/ГГГГ

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
			2.		
	2.				

Приложение № 2

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
на год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1.			1.
		2.			2.
	2.	1.			3.