

Утвержден приказом
 МКДОУ «Колокольчик» г. Зуевка
 № 01-Н/15 от 14.01.2025



**Анализ выполнения Плана мероприятий
 МКДОУ «Колокольчик» г. Зуевка по противодействию коррупции за 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Отметка о выполнении
1. Меры, направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере				
1.1	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведения учета и контроля исполнения документов	Репина А.Ю.	постоянно	Функционирует единая система документооборота
1.2	Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	Останина Н.В., Репина А.Ю.	постоянно	Муниципальные закупки осуществляются по муниципальным контрактам с соблюдением требований закона
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики				
2.1	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, администрацией района, Зуевским РУО по вопросам противодействия коррупции	Репина А.Ю.	постоянно	Взаимодействие организовано
2.2	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Репина А.Ю.	постоянно	Деятельность ДОУ организована в соответствии с нормами законодательства
2.3	Обеспечение соблюдения работниками общих принципов служебного поведения	Репина А.Ю.	постоянно	Соблюдаются
2.4	Проведение анализа перечня муниципальных функций и муниципальных услуг с повышенным коррупционным риском, связанных с: - предоставлением муниципальных услуг гражданам;	Репина А.Ю.	постоянно	Муниципальная услуга по приему детей – на основании реестра РУО, бюджетные средства

	<ul style="list-style-type: none"> - подготовкой и проведением конкурсов, соревнований для воспитанников, мероприятий с педагогическими работниками; - подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств; - организацией осуществлением муниципальных закупок; - хранением и распределением материально-технических ресурсов 			распределены на основании бюджетной сметы, закупки осуществляются на основании контрактов с проверенными поставщиками
2.5.	Контроль за распределением выплат стимулирующего характера в зависимости от объема и результатов работы работников	Умарова Е.М.	ежемесячно	Средства стимулирующего характера распределяются комиссией, оформляется протокол заседания
2.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Репина А.Ю	постоянно	Разъяснительная работа ведется
2.7.	Размещение на сайте ДОУ нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования, распорядительных документов	Репина А.Ю.	постоянно	Документация размещена на сайте в разделе «Антикоррупционная политика»
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение				
3.1	Обеспечение участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Умарова Е.М., Репина А.Ю.	в течение года	Курсовой подготовки по данному направлению в течение 2024 года нет
3.2.	Ознакомление работников с нормативными актами и другими документами в области антикоррупционной политики	Репина А.Ю.	по мере обновления или необходимости	Работники знакомятся с нормативными актами по мере их обновления
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений				
4.1	Усиление внутреннего контроля деятельности работников	Репина А.Ю.	постоянно	Организован контроль за деятельностью работников
4.2	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений	Репина А.Ю.	постоянно	Случаев коррупционных проявлений за 2024 год не зарегистрировано

5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности Управления образования, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
5.1	Разработка и опубликование плана – графика и изменений к нему, размещение заказов, муниципальных закупок в сети Интернет	Останина Н.В. Репина А.Ю.	постоянно	Составляются бухгалтерией Зуевского РУО
6. Иные меры по противодействию коррупции				
6.1	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами	Репина А.Ю.	постоянно	Конфликтов интересов за 2024 год не зарегистрировано
6.2	Осуществление контроля за исполнением мероприятий плана.	Репина А.Ю.	постоянно	Выполнение плана анализируется