Принято
Педагогическим советом МКДОУ «Колокольчик» г.Зуевка
Протокол от _____ № _____

Советом родителей
Протокол от 03.12.21г. № 4

Утверждаю
Заведующий МКДОУ «Колокольчик» г. Зуевка
_____ / А.Ю.Репина

Приказ № 01-11/ 168 от 06.12.2021г.

Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» г.Зуевка Кировской области

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» г.Зуевка Кировской области (далее – Кодекс), разработан для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Колокольчик» г.Зуевка Кировской области (далее – Учреждение) на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность» МО РФ от 06.02.2014г. N 09-148, Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и служебного поведения работников Учреждения, независимо от занимаемой ими должности и обязателен к исполнению всеми сотрудниками Учреждения.

2. Цели и задачи, общие ценности, принципы

2.1.Внедрение системы антикоррупционных стандартов направлено на решение двух основных задач:

1) ограничить круг возможных действий работника, которые могут привести к его попаданию в ситуацию конфликта интересов и совершения коррупционного правонарушения;

2) затруднить осуществление или сокрытие уже имевших место коррупционных правонарушений.

2.2. Кодекс опирается на следующие общих ценностей и принципы:
- соблюдение этических стандартов поведения;
- поддержание стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.3. Целями Кодекса являются:
- установление этических норм и правил служебного поведения работников при выполнении ими своей профессиональной деятельности;
- обеспечение единых норм поведения работников;
- содействие укреплению авторитета работников Учреждения и Учреждения в целом.

2.4.. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

2.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и других работников.

3. Правила этики и служебного поведения работников Учреждения при выполнении ими трудовых обязанностей

3.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин

имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, требования законодательства РФ;

в) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

г) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

е) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

з) воздерживаться от поведения, которое может нанести ущерб его репутации и (или) авторитету Учреждения.

к) соблюдать устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения

3.3. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.4. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.5. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

3.6. Работникам следует соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

3.7. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен быть опрятным, должен соответствовать требованиям действующих санитарных правил и способствовать уважительному отношению к нему.

3.8. Педагогический работник Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, не вправе оказывать платные образовательные услуги воспитанникам в данном Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на Общем собрании работников Учреждения.

4.2 Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами Российской Федерации.